

Date du plan		8 septembre 2021		Mise à jour : Octobre 2021			Mise à jour annuelle au printemps		
Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions / interventions à mettre en place	Ressources	Échéancier	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les enjeux doivent avoir été élaborés ou entérinés par le nouveau comité aviseur. ✓ Généralement de 4 à 7 enjeux sont raisonnables pour l'atteinte réelle des objectifs par les actions concrètes. ✓ Les enjeux pourraient provenir d'une réflexion territoriale ou d'études diverses. 	<p>1-Améliorer les services aux entreprises</p> <p>2- Développer une offre de service qui répond aux priorités et aux besoins des entreprises de l'ensemble du territoire de la MRC.</p> <p>3-Donner accès à des services comparables sur le territoire</p> <p>4.Assurer que les entreprises puissent se déployer et atteindre leur plein potentiel.</p>	<p>1-Accompagner les entreprises et les entrepreneurs dans leurs projets d'affaires.</p> <p>2-Référer aux ressources, programmes, services existants afin d'aider de manière optimale tous les types d'entreprises (travailleurs autonomes, coops, entreprises manufacturières, services, etc.).</p> <p>3-Intervenir à l'échelle de la MRC pour permettre une accessibilité de proximité aux services au plus grand nombre d'entreprises et d'entrepreneurs.</p> <p>4-Collaborer avec différentes ressources et expertises sur le territoire des MRC pour maximiser l'offre de services aux entrepreneurs.</p> <p>5-Collaborer étroitement avec IQ dans chaque région pour permettre au plus grand nombre d'entreprises d'optimiser leurs processus et leur croissance.</p> <p>6-Contribuer à faciliter les démarches de financement en lien avec des projets d'entreprises divers et variés, notamment par les FLI, les FLS et d'autres fonds régionaux dédiés.</p> <p>7-Dynamiser l'économie locale des MRC par l'augmentation des ressources pour accompagner les entreprises.</p>	<p>Inclure quelques objectifs SMART par enjeu</p> <p>Spécifique</p> <p>Mesurable</p> <p>Acceptable</p> <p>Réaliste</p> <p>Temporellement défini</p>	<p>Pour chaque objectif, élaborer des actions ou interventions qui seront mises en place pour atteindre l'objectif.</p>	<p>Identifier si les actions seront prises en charge par une nouvelle ressource ou une ressource existante.</p>	<p>Pour chaque action, une échéance doit être associée.</p>	<p>L'indicateur de performance peut être quantitatif ou qualitatif.</p> <p>*les indicateurs de performance devraient aussi être en lien avec la reddition de compte annuelle du service.</p>	<p>Le temps imparti par les ressources concernées (nouvelles et anciennes) à la réalisation des actions en lien avec l'atteinte de l'objectif.</p> <p>* 100% du temps d'une ressource peut être scindé en plusieurs actions.</p>	

Enjeux à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Axes d'intervention d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Objectifs à atteindre	Actions mises en place	Échéances	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
#1-Bonifier l'offre d'accompagnement destinée aux entreprises du territoire de la MRC (accompagnement sectoriel spécialisé)	1	7	1-Embauche d'une ressource pour le secteur touristique dont le déploiement de la stratégie du plein air non motorisé et le développement durable	Offre d'emploi incluant ces critères : Niveau universitaire Expériences en tourisme, gestion de projet, concertation, communications, environnement	1 juillet 2021	1 personne embauchée avant la fin du 3 ^e trimestre de l'année 2021	Temps non imparti aux ressources
			2-Embauche d'une ressource pour le développement du secteur agroalimentaire	Offre d'emploi incluant ces critères : Niveau universitaire Expériences en agriculture, économie, administration, gestion de projet, transformation alimentaire	1 octobre 2021	1 personne embauchée avant la fin du 4 ^e trimestre de l'année 2021	Temps non imparti aux ressources
#2-Accompagnement des entreprises dans le déploiement de la stratégie du plein air non motorisé	2	1, 2, 3, 4	1-Concerter les acteurs du plein air non motorisé	Organiser des rencontres avec les 3 filières : ski, vélo, randonnée pédestre	31 mars 2022	Planifier et organiser 3 rencontres, rédaction de 3 comptes rendus, révision de la stratégie et mises à jour.	20 % du temps d'une ressource

Enjeux à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	Axes d'intervention d'AEQ (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	Objectifs à atteindre	Actions mises en place	Échéances	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
			2-Accompagner les entreprises dans leurs projets	Accompagnement individuel des entreprises dans leur projet de développement	31 mars 2022	Accompagnement de 4 entreprises	25% du temps d'une ressource
#3-Développement des entreprises du secteur agroalimentaire	2	1,2,3,4,5,6	1-Accompagner les entreprises dans leurs projets	1-Accompagnement individuel des entreprises avec leur projet de développement	31 mars 2022	Accompagnement de 3 entreprises	40% du temps d'une ressource
			2-Développement de la zone agricole	1-Réaliser des actions du PDZA	31 mars 2022	2 actions réalisés	20 % du temps d'une ressource
				2-Renouvellement du PDZA	31 mars 2023	PDZA mis à jour	20 % du temps d'une ressource
#4-Développement des entreprises	4	1,4,5,6	1-Référent les entreprises vers les ressources et les fonds appropriées	1-Produire un outil de référencement vers les organismes et les fonds régionaux et nationaux 2-Référent les entreprises vers les services appropriés	31 mars 2023	a) Plan ou outil de référencement b)15 entreprises référées annuellement	20 % du temps d'une ressource
#5-Développement durable	1,2	1,2,4	1-Améliorer la performance environnementale des entreprises	1-Réaliser des diagnostics des émissions de carbone	31 mars 2022	a) 10 entreprises rencontrées b) 2 à 4 entreprises	20 % du temps d'une ressource

Enjeux à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Axes d'intervention d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Objectifs à atteindre	Actions mises en place	Échéances	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
						participantes	
				2-Créer des synergies entre les entreprises afin de valoriser les sous-produits	31 mars 2023	a) 20 entreprises rencontrées b) 2 à 5 entreprises participantes	30 % du temps d'une ressource
#6-Développement des compétences	1	7	Ressources compétentes	1-Participer aux activités de développement des compétences offertes par les partenaires	31 mars 2022	a) Participation à deux activités de l'APDEQ	5 % du temps d'une ressource