

Date du plan		8 septembre 2021		Mise à jour : Octobre 2021			Mise à jour annuelle au printemps		
Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions / interventions à mettre en place	Ressources	Échéancier	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les enjeux doivent avoir été élaborés ou entérinés par le nouveau comité aviseur.</li> <li>✓ Généralement de 4 à 7 enjeux sont raisonnables pour l'atteinte réelle des objectifs par les actions concrètes.</li> <li>✓ Les enjeux pourraient provenir d'une réflexion territoriale ou d'études diverses.</li> </ul>	<p>1-Améliorer les <b>services aux entreprises</b></p> <p>2- Développer une <b>offre de service</b> qui répond aux priorités et aux besoins des entreprises de l'ensemble du territoire de la MRC.</p> <p>3-Donner accès à des <b>services comparables</b> sur le territoire</p> <p>4.Assurer que les <b>entreprises puissent se déployer</b> et atteindre leur plein potentiel.</p>	<p>1-<b>Accompagner</b> les entreprises et les entrepreneurs dans leurs projets d'affaires.</p> <p>2-<b>Référencer</b> aux ressources, programmes, services existants afin d'aider de manière optimale tous les types d'entreprises (travailleurs autonomes, coops, entreprises manufacturières, services, etc.).</p> <p>3-Intervenir à l'échelle de la MRC pour permettre une <b>accessibilité</b> de proximité aux services au plus grand nombre d'entreprises et d'entrepreneurs.</p> <p>4-<b>Collaborer</b> avec différentes <b>ressources</b> et expertises sur le territoire des MRC pour maximiser l'offre de services aux entrepreneurs.</p> <p>5-<b>Collaborer</b> étroitement avec <b>IQ</b> dans chaque région pour permettre au plus grand nombre d'entreprises d'optimiser leurs processus et leur croissance.</p> <p>6-Contribuer à <b>faciliter</b> les démarches de <b>financement</b> en lien avec des projets d'entreprises divers et variés, notamment par les FLI, les FLS et d'autres fonds régionaux dédiés.</p> <p>7-<b>Dynamiser</b> l'économie locale des MRC par l'augmentation des ressources pour accompagner les entreprises.</p>	<p>Inclure quelques objectifs <b>SMART</b> par enjeu</p> <p><b>Spécifique</b></p> <p><b>Mesurable</b></p> <p><b>Acceptable</b></p> <p><b>Réaliste</b></p> <p><b>Temporellement défini</b></p>	<p>Pour chaque objectif, élaborer des actions ou interventions qui seront mises en place pour atteindre l'objectif.</p>	<p>Identifier si les actions seront prises en charge par une nouvelle ressource ou une ressource existante.</p>	<p>Pour chaque action, une échéance doit être associée.</p>	<p>L'indicateur de performance peut être quantitatif ou qualitatif.</p> <p>*les indicateurs de performance devraient aussi être en lien avec la reddition de compte annuelle du service.</p>	<p>Le temps imparti par les ressources concernées (nouvelles et anciennes) à la réalisation des actions en lien avec l'atteinte de l'objectif.</p> <p>* 100% du temps d'une ressource peut être scindé en plusieurs actions.</p>	

Enjeux à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Axes d'intervention d'AEQ <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	Objectifs à atteindre	Actions mises en place	Échéances	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
#1-Bonifier l'offre d'accompagnement destinée aux entreprises du territoire de la MRC (accompagnement sectoriel spécialisé)	1	7	1-Embauche d'une ressource pour le secteur touristique dont le déploiement de la stratégie du plein air non motorisé et le développement durable	Offre d'emploi incluant ces critères :  Niveau universitaire  Expériences en tourisme, gestion de projet, concertation, communications, environnement	1 juillet 2021	1 personne embauchée avant la fin du 3 <sup>e</sup> trimestre de l'année 2021	Temps non imparti aux ressources
			2-Embauche d'une ressource pour le développement du secteur agroalimentaire	Offre d'emploi incluant ces critères :  Niveau universitaire  Expériences en agriculture, économie, administration, gestion de projet, transformation alimentaire	1 octobre 2021	1 personne embauchée avant la fin du 4 <sup>e</sup> trimestre de l'année 2021	Temps non imparti aux ressources
#2-Accompagnement des entreprises dans le déploiement de la stratégie du plein air non motorisé	2	1, 2, 3, 4	1-Concerter les acteurs du plein air non motorisé	Organiser des rencontres avec les 3 filières : ski, vélo, randonnée pédestre	31 mars 2022	Planifier et organiser 3 rencontres, rédaction de 3 comptes rendus, révision de la stratégie et mises à jour.	20 % du temps d'une ressource

<b>Enjeux à travailler par la MRC</b>	<b>Objectifs d'AEQ</b> (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	<b>Axes d'intervention d'AEQ</b> (inscrire uniquement le chiffre correspondant)	<b>Objectifs à atteindre</b>	<b>Actions mises en place</b>	<b>Échéances</b>	<b>Indicateurs de performance</b>	<b>Temps imparti par les ressources</b>
			2-Accompagner les entreprises dans leurs projets	Accompagnement individuel des entreprises dans leur projet de développement	31 mars 2022	Accompagnement de 4 entreprises	25% du temps d'une ressource
#3-Développement des entreprises du secteur agroalimentaire	2	1,2,3,4,5,6	1-Accompagner les entreprises dans leurs projets	1-Accompagnement individuel des entreprises avec leur projet de développement	31 mars 2022	Accompagnement de 3 entreprises	40% du temps d'une ressource
			2-Développement de la zone agricole	1-Réaliser des actions du PDZA	31 mars 2022	2 actions réalisés	20 % du temps d'une ressource
				2-Renouvellement du PDZA	31 mars 2023	PDZA mis à jour	20 % du temps d'une ressource
#4-Développement des entreprises	4	1,4,5,6	1-Référencer les entreprises vers les ressources et les fonds appropriées	1-Produire un outil de référencement vers les organismes et les fonds régionaux et nationaux  2-Référencer les entreprises vers les services appropriés	31 mars 2023	a) Plan ou outil de référencement  b)15 entreprises référées annuellement	20 % du temps d'une ressource
#5-Développement durable	1,2	1,2,4	1-Améliorer la performance environnementale des entreprises	1-Réaliser des diagnostics des émissions de carbone	31 mars 2022	a) 10 entreprises rencontrées  b) 2 à 4 entreprises	20 % du temps d'une ressource

<b>Enjeux à travailler par la MRC</b>	<b>Objectifs d'AEQ</b> <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	<b>Axes d'intervention d'AEQ</b> <small>(inscrire uniquement le chiffre correspondant)</small>	<b>Objectifs à atteindre</b>	<b>Actions mises en place</b>	<b>Échéances</b>	<b>Indicateurs de performance</b>	<b>Temps imparti par les ressources</b>
						participantes	
				2-Créer des synergies entre les entreprises afin de valoriser les sous-produits	31 mars 2023	a) 20 entreprises rencontrées b) 2 à 5 entreprises participantes	30 % du temps d'une ressource
#6-Développement des compétences	1	7	Ressources compétentes	1-Participer aux activités de développement des compétences offertes par les partenaires	31 mars 2022	a) Participation à deux activités de l'APDEQ	5 % du temps d'une ressource