



AGENT(E) MOBILISATION DU SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Sous la supervision de la direction générale adjointe de la MRC de La Haute-Gaspésie, l'agent(e) de mobilisation du service d'accueil des nouveaux arrivants vise à favoriser, par l'engagement collectif de la société, l'intégration citoyenne et la pleine participation en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles. C'est dans l'optique de dynamiser le territoire et de contrer la baisse démographique à laquelle la Haute-Gaspésie fait face que la personne recherchée travaillera à la mise en œuvre d'un plan d'action triennal développé en partenariat avec le comité local en immigration.



RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

Dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC) du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI).

- Mettre en œuvre un plan d'action en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles en tenant compte des attentes des partenaires et des besoins du milieu.
- Animer, alimenter, mobiliser le Comité local immigration.
- Organiser des activités de rapprochement interculturel et de sensibilisation à la diversité culturelle.
- Mettre en valeur l'apport des personnes issues de la diversité culturelle à notre région.
- Participer aux demandes de subventions, les redditions de comptes et le suivi du budget du service.
- Développer des partenariats avec le milieu (employeurs, élus, organismes communautaires, organismes en employabilité, etc.) dans le but de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes.
- Assurer les communications et développer des outils de promotion.



EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire dans un des domaines suivants : social, profil international, administration, langues ou toute autre combinaison de formation et expérience pertinente.
- Aptitude à travailler en équipe de façon harmonieuse, sens du tact et de la diplomatie.
- Intérêt et connaissance des enjeux de l'immigration.
- Capacité à mobiliser, concerter et à sensibiliser des partenaires autour d'objectifs communs.
- Habiletés pour la planification et l'organisation d'événements.
- Bonne connaissance des organismes et services du territoire de La Haute-Gaspésie est un atout.
- Entregent, empathie, capacité d'analyse et ouverture d'esprit.
- Grande autonomie, sens de l'initiative et grande capacité d'adaptation.
- Excellente capacité à communiquer en français à l'oral et à l'écrit.
- La connaissance de l'anglais et d'une autre langue est un atout.
- Posséder un véhicule pour les déplacements sur le territoire de la MRC.



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps complet de 35 heures par semaine. La personne doit être prête à travailler occasionnellement le soir et les fins de semaine.
- Contrat de travail à durée déterminée par les programmes du MIFI.
- Conditions salariales selon la politique salariale en vigueur à la MRC de La Haute-Gaspésie.
- Début d'entrée en poste le **24 novembre 2022**.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITÆ AVANT LE **17 NOVEMBRE 2022, 16 H AU :**

COMITÉ DE SÉLECTION / MRC DE LA HAUTE-GASPÉSIE

464, boulevard Sainte-Anne Ouest, Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1T5

Téléphone : (418) 763-7791, poste 254

Courriel : dga@hautegaspesie.com

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste, mais seules celles retenues en présélection seront contactées pour des entrevues **LES 21 ET 22 NOVEMBRE 2022.**

