



AGENT(E) MOBILISATION DU SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Sous la supervision de la direction générale adjointe de la MRC de La Haute-Gaspésie, le Service d'accueil des nouveaux arrivants vise à favoriser l'établissement durable et l'intégration sociale, culturelle et économique des nouveaux arrivants, notamment des personnes immigrantes, qui choisissent La Haute-Gaspésie comme milieu de vie. C'est dans l'optique de dynamiser le territoire et de contrer la baisse démographique à laquelle la Gaspésie fait face que la personne recherchée travaillera à la mise en œuvre d'un plan d'action développé en partenariat avec le Comité local immigration.



RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- Mettre en œuvre un plan d'action en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles en tenant compte des attentes des partenaires et des besoins du milieu.
- Animer, alimenter, mobiliser le Comité local immigration.
- Organiser des activités de rapprochement interculturel et de sensibilisation à la diversité culturelle.
- Mettre en valeur l'apport des personnes issues de la diversité culturelle à notre région.
- Participer aux demandes de subventions, les redditions de comptes et le suivi du budget du service.
- Accompagner les nouveaux arrivants immigrants dans leur intégration sociale, culturelle, économique et administrative et les référer vers les services du milieu.
- Offrir aux nouveaux arrivants un support dans leur processus d'établissement (recherche de logement, garderie, services de santé et autres).
- Développer des partenariats avec le milieu (employeurs, élus, organismes communautaires, organismes en employabilité, etc.) dans le but de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes.
- Assurer les communications et développer des outils de promotion liés au Service d'accueil.
- Participer à la mise en œuvre d'une nouvelle structure d'accueil des nouveaux arrivants.



EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire dans le domaine social ou expérience pertinente.
- Aptitude à travailler en équipe de façon harmonieuse, sens du tact et de la diplomatie.
- Intérêt et connaissance des enjeux de l'immigration.
- Capacité à mobiliser, concerter et à sensibiliser des partenaires autour d'objectifs communs.
- Habiletés et intérêt marqué pour l'accompagnement individuel.
- Habiletés pour la planification et l'organisation d'événements.
- Bonne connaissance des organismes et services du territoire de La Haute-Gaspésie sont un atout.
- Entregent, empathie, capacité d'analyse et ouverture d'esprit.
- Grande autonomie, sens de l'initiative et grande capacité d'adaptation.
- Excellente capacité à communiquer en français à l'oral et à l'écrit.
- La connaissance de l'anglais et d'une autre langue est un atout.
- Posséder un véhicule pour les déplacements sur le territoire de la MRC.



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps complet de 35 heures par semaine. La personne doit être prête à travailler occasionnellement le soir et les fins de semaine.
- Contrat de travail avec la MRC jusqu'au 30 juin 2022. Le poste sera transféré dans un nouvel organisme porteur en cours de contrat ou après le 30 juin 2022.
- Conditions salariales selon la politique salariale en vigueur à la MRC de La Haute-Gaspésie.
- Début d'entrée en poste **12 octobre 2021**.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITÆ AVANT LE **1^{ER} OCTOBRE 2021, 16 H AU :**

COMITÉ DE SÉLECTION / MRC DE LA HAUTE-GASPÉSIE

464, boulevard Sainte-Anne Ouest, Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1T5

Téléphone : (418) 763-2530, poste 254

Courriel : jean-simon.cld@globetrotter.net

*Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste, mais seules celles retenues en présélection seront contactées pour des entrevues dans la semaine du **4 OCTOBRE 2021**.*