



Haute-Gaspésie me voici est un nouvel OBNL dédié à l'accueil, l'accompagnement et l'intégration des nouveaux arrivants sur le territoire de la MRC de La Haute-Gaspésie. Sous la supervision du conseil d'administration, l'agent(e) d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes s'occupera d'offrir les services reliés au *Programme d'accompagnement et de soutien et d'intégration (PASI)* du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI). Les services rendus par l'agent(e) favoriseront l'installation durable, l'intégration sociale, culturelle et économique ainsi que la pleine participation en français des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles dans la communauté d'accueil.



RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- Mettre en œuvre le plan d'action 2022-2023 du *Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration*.
- Offrir un soutien actif à l'installation des personnes immigrantes.
- Organiser des activités individuelles et de groupes pour les personnes immigrantes afin de les intéresser à s'installer en Haute-Gaspésie.
- Organiser des activités pour favoriser la pleine participation en français des personnes immigrantes par des services de soutien individuel, un programme de jumelage interculturel et des activités collectives.
- Participer aux demandes de subventions, des redditions de comptes et du suivi du budgétaire.
- Développer des partenariats avec le milieu (employeurs, élus, organismes communautaires, organismes en employabilité, etc.) dans le but de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes.
- Assurer les communications et développer des outils de promotion liés au service d'accueil.
- Participer au démarrage de la nouvelle structure d'accueil des nouveaux arrivants.



EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire dans un des domaines suivants : social, profil international, administration, langues ou toute autre combinaison de formation et expérience pertinente.
- Aptitude à travailler en équipe de façon harmonieuse, sens du tact et de la diplomatie.
- Intérêt et connaissance des enjeux de l'immigration.
- Capacité à mobiliser, concerter et à sensibiliser des partenaires autour d'objectifs communs.
- Habilités pour la planification et l'organisation d'événements.
- Bonne connaissance des organismes et services du territoire de la Haute-Gaspésie est un atout.
- Entregent, empathie, capacité d'analyse et ouverture d'esprit.
- Grande autonomie, sens de l'initiative et grande capacité d'adaptation.
- Excellente capacité à communiquer en français à l'oral et à l'écrit.
- Connaissance avancée de l'anglais et d'une autre langue est un atout.
- Posséder un véhicule pour les déplacements sur le territoire de la MRC.



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps complet de 35 heures par semaine. La personne doit être prête à travailler occasionnellement le soir et les fins de semaine.
- Contrat de travail à durée déterminée par les programmes du MIFI.
- Salaires à négocier, minimum de 25 \$/h.
- Début d'entrée en poste **4 juillet 2022**.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITÆ AVANT **LE JEUDI 16 JUIN 2022, 16 H AU :**

COMITÉ DE SÉLECTION / HAUTE-GASPÉSIE ME VOICI

464, boulevard Sainte-Anne Ouest, Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1T5

Téléphone : (418) 763-2530, poste 254

Courriel : jean-simon.cld@globetrotter.net

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste, mais seules celles retenues en présélection seront contactées pour des entrevues LE 20 JUIN 2022.

